



Sistema Público de Radiodifusión  
del Estado Mexicano

## 2. Plan Anual de Trabajo 2017

*Comité de ética y de prevención de conflictos de interés*



En base al Tablero de control para la evaluación integral 2017 de los comités de ética y prevención de conflictos de interés y guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2017, el Catálogo de factores de riesgos de incumplimiento del PAT y el Catálogo de indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta y para evaluar la actuación del Comité de ética y de prevención de conflictos de interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas; así como al objetivo, atribuciones y principios del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano (SPR) se presenta el Plan Anual de Trabajo 2017 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).

## NORMATIVIDAD

- Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; publicado el 20 de agosto 2015.
  - Programa para un Gobierno Cercano y Moderno 2013-2018; publicado el 30 de agosto 2013.
  - Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres PROIGUALDAD 2013-2018; publicado el 30 de agosto 2013.
  - Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación PRONAIND 2014-2018; publicado el 30 de abril 2014.
  - Instructivo de Género y No Discriminación del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano; presentado el 19 de mayo 2015.
-

OBJETIVO 1			
<b>Descripción</b>	Fomentar <b>la capacitación y sensibilización</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2017.		
<b>Meta</b>	50% del personal con capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.		
ACTIVIDAD			
<b>Descripción</b>	Gestionar cursos presenciales y/o en línea en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés para el personal del SPR.		
<b>Fecha Inicio</b>	Febrero 2017	<b>Fecha Fin</b>	Noviembre 2017
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés. (Indicador para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas)		
<b>Línea Base</b>	Cero	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Cargas de trabajo o eventos adversos de índole personal del personal del SPR.			
EVIDENCIA			
Constancias de cursos.			

**ACCIONES:**

- Cursos en la plataforma Conéctate de Conapred.
- Cursos en materia de ética y prevención de conflictos tales como: solución de conflictos.

*[Handwritten signatures and initials]*

OBJETIVO 2			
<b>Descripción</b>	Impulsar <b>la difusión de contenidos</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2017.		
<b>Meta</b>	3 campañas: Perspectiva de género y no discriminación, Tu papel es... y Responsabilidad ética.		
ACTIVIDAD			
<b>Descripción</b>	Campañas de sensibilización de los valores de igualdad y no discriminación así como entorno cultural y ecológico a través del Tablero Informativo, Intranet y SPRinforma.		
<b>Fecha Inicio</b>	Enero 2017	<b>Fecha Fin</b>	Diciembre 2017
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Índice de eficiencia en la implementación de acciones de difusión. (Indicador para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas)		
<b>Línea Base</b>	Cero	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas en el SPR.			
EVIDENCIA			
Imágenes de pantalla de campañas.			

**ACCIONES:**

- Campañas de Perspectiva de género y no discriminación.
  - Tablero Informativo bimestral.
  - Días nacionales e internacionales.
  - Información en Intranet
- Campañas de Tu papel es...
  - Tablero Informativo bimestral.
  - Días nacionales e internacionales.
  - Áreas de colecta de papel.
  - Ahorro de energía.
  - Recolección de pilas.
  - Información en Intranet.
- Campañas de Responsabilidad ética.
  - Información en la Intranet.
  - Campaña semestral del Código de ética y de las Reglas de Integridad.

OBJETIVO 3			
<b>Descripción</b>	Fortalecer <b>la mejora de procesos</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2017.		
<b>Meta</b>	Un decálogo, una campaña y un diagnóstico ético de procedimientos.		
ACTIVIDAD			
<b>Descripción</b>	Realizar diagnóstico de procesos para desarrollar actividades que refuercen la actuación imparcial, integra, ética y responsable en las funciones laborales del SPR.		
<b>Fecha Inicio</b>	Julio 2017	<b>Fecha Fin</b>	Diciembre 2017
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de imparcialidad. (Indicador para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta)		
<b>Línea Base</b>	Cero	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden realizar el diagnóstico. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas en el SPR.			
EVIDENCIA			
Imágenes de pantalla de la campaña. Documento del decálogo y diagnóstico.			

**ACCIONES:**

- Decálogo de actuación ética y responsable en materia de servicios de radiodifusión.
- Campaña informativa del actuar de imparcialidad e integridad en el ámbito laboral.
- Realizar un diagnóstico de los procesos del SPR para detectar conductas contrarias a lo previsto en la normatividad.



OBJETIVO 4			
<b>Descripción</b>	Asegurar <b>la atención a denuncias</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2017.		
<b>Meta</b>	Atender 100% las denuncias que reciba el CEPCI.		
ACTIVIDAD			
<b>Descripción</b>	Actualizar los documentos de procedimiento para someter denuncias y protocolo de atención a denuncias para elaborar una secuencia de pasos de manera gráfica y de fácil entendimiento a fin de dar a conocer el procedimiento.		
<b>Fecha Inicio</b>	Marzo 2017	<b>Fecha Fin</b>	Diciembre 2017
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad. (Indicador para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta)		
<b>Línea Base</b>	Cero	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas en el SPR.			
EVIDENCIA			
Documentos actualizados e iconografía.			

**ACCIONES:**

- Actualizar los siguientes documentos:  
Procedimiento para someter denuncias.  
Protocolo de atención a denuncias.
- Elaborar una secuencia de pasos de manera gráfica y de fácil entendimiento a fin de dar a conocer el procedimiento.



OBJETIVO 5			
<b>Descripción</b>	<b>Garantizar las actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2017.		
<b>Meta</b>	Dos sesiones ordinarias del CEPCI.		
ACTIVIDAD			
<b>Descripción</b>	Emitir las convocatorias, preparar los documentos que se presentarán y en su caso discutirá; elaborar las actas de las sesiones.		
<b>Fecha Inicio</b>	Enero 2017	<b>Fecha Fin</b>	Diciembre 2017
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. (Indicador para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas)		
<b>Línea Base</b>	Cero	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de ética.			
EVIDENCIA			
Actas de las sesiones.			

**ACCIONES:**

- Sesionar.
- Aplicar los cuestionarios que proporcione la UEEPCI al personal del SPR.
- Actualizar documentos.
  - Código de conducta
  - Bases de integración, organización y funcionamiento.
  - Directorio de la y los integrantes del CEPCI.
- Actualizar documentos en Intranet.



OBJETIVO 6			
<b>Descripción</b>	Asegurar <b>el cumplimiento de protocolos en materia de hostigamiento y acoso sexual, discriminación y violencia laboral</b> del personal del SPR en el periodo anual 2017.		
<b>Meta</b>	Tres campañas de difusión.		
ACTIVIDAD			
<b>Descripción</b>	Campañas de sensibilización de perspectiva de género y no discriminación.		
<b>Fecha Inicio</b>	Enero 2017	<b>Fecha Fin</b>	Diciembre 2017
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación. (Indicador para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta)		
<b>Línea Base</b>	Cero	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas en el SPR.			
EVIDENCIA			
Imagen de pantallas de las campañas.			

**ACCIONES:**

- Campañas de difusión de perspectiva de género y no discriminación:
  - Enlaces de género y no discriminación.
  - Instructivo de género y no discriminación.
  - Hostigamiento y acoso sexual, discriminación y violencia laboral.