



Sistema Público de Radiodifusión  
del Estado Mexicano

# PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018 CEPCI

*26 de marzo de 2018*

En base al Tablero de control para la evaluación integral 2018 de los comités de ética y prevención de conflictos de interés y guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2018, el Catálogo de factores de riesgos de incumplimiento del PAT y el Catálogo de indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta y para evaluar la actuación del Comité de ética y de prevención de conflictos de interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas; así como al objetivo, atribuciones y principios del Sistema Público de Radiodifusión del Estado Mexicano (SPR) se presenta el Plan Anual de Trabajo 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).

---

GRS 9/23  
P S P SPR



## NORMATIVIDAD

- Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; publicado el 20 de agosto 2015.
- Programa para un Gobierno Cercano y Moderno 2013-2018; publicado el 30 de agosto 2013.
- Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres PROIGUALDAD 2013-2018; publicado el 30 de agosto 2013.
- Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación PRONAIND 2014-2018; publicado el 30 de abril 2014.
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; publicado el 31 de agosto 2016.
- Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención a presuntos actos de discriminación; publicado el 13 de julio 2017.

Handwritten signatures and initials, including the name "CIB" and other illegible marks.



## PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018



1 Capacitación y Sensibilización			
<b>Objetivo</b>	Fomentar <b>la capacitación y sensibilización</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2018.		
<b>Meta</b>	25% del personal con capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.		
<b>Actividad :</b>	Gestionar cursos presenciales y/o en línea en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés para el personal de nuevo ingreso , integrantes del Comité de ética y personal que no tiene ningún curso enfocado a estos temas.		
<b>Fecha Inicio</b>	Febrero 2018	<b>Fecha Fin</b>	Noviembre 2018
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés. (Indicador para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas)		
<b>Línea Base</b>	128 %	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Cargas de trabajo o eventos adversos de índole personal del personal del SPR.			
EVIDENCIA			
Constancias de cursos.			

### ACCIONES:

- Cursos en la plataforma Conéctate de Conapred.
- Cursos en la plataforma punto género.
- Curso en línea Ética Pública

**Valor, Principio o Regla de Integridad que se promueve**

Desempeño con integridad y Comportamiento digno

*Handwritten signatures and initials:*  
 ARS  
 e S  
 ST  
 A  
 S



## PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018



2 DIFUSIÓN Y CONTENIDOS			
<b>Objetivo</b>	Impulsar <b>la difusión de contenidos</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2018.		
<b>Meta</b>	5 campañas: Protocolo de atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual, Protocolo de atención a casos de Discriminación Tu papel es... y Campaña de valores.		
<b>Actividad 1</b>	Campañas de sensibilización sobre el Protocolo de atención a casos de Hostigamiento y acoso sexual, Protocolo de atención a casos de Discriminación, entorno cultural y ecológico y campaña de valores, Comité de Ética a través del SPRInforma e Intranet .		
<b>Fecha Inicio</b>	Marzo 2018	<b>Fecha Fin</b>	Diciembre 2018
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Índice de eficiencia en la implementación de acciones de difusión. (Indicador para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas)		
<b>Línea Base</b>	100 %	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas en el SPR.			
EVIDENCIA			
Imágenes de pantalla de campañas.			

### ACCIONES:

- Campañas de Protocolo de atención a casos de Hostigamiento y acoso sexual  
Dar a conocer el Protocolo
- Campañas de Tu papel es...  
Áreas de colecta de papel.  
Ahorro de energía.  
Recolección de pilas.
- Campañas de Protocolo de Actuación del CPECI en la atención de presuntos actos de discriminación.  
Dar a conocer el Protocolo.
- Campaña de valores  
Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público.
- Integrantes del Comité de Ética.  
Código de Conducta

Valor, Principio o Regla de Integridad  
que se promueve

Cooperación con Integridad

Handwritten signatures and initials, including a large '20' and various scribbles.



<b>3 Mejora de Procesos</b>			
<b>Objetivo</b>	Fortalecer <b>la mejora de procesos</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2018.		
<b>Meta</b>	Actualizar todos los documentos normativos del CEPCI		
<b>ACTIVIDAD</b>			
<b>Actividad</b>	Actualizar o ratificar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI y el Código de Conducta. Elaborar una carta compromiso para cada integrante del CEPCI.		
<b>Fecha Inicio</b>	Marzo 2018	<b>Fecha Fin</b>	Noviembre 2018
<b>INDICADOR</b>			
<b>Descripción</b>	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. (Indicador para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas)		
<b>Línea Base</b>	83.33 %	<b>Frecuencia</b>	Anual
<b>RIESGOS</b>			
Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas en el SPR. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de ética.			
<b>EVIDENCIA</b>			
Actas de sesiones en los que se aprobaron los documentos normativos.			

<b>Valor, Principio o Regla de Integridad que se promueve</b>
Cooperación con Integridad



4. Atención a denuncias			
<b>Descripción</b>	Asegurar <b>la atención a denuncias</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2018.		
<b>Meta</b>	Atender 100% las denuncias que reciba el CEPCI.		
<b>Actividad</b>	Actualizar los documentos de procedimiento para someter denuncias y protocolo de atención a denuncias. Desarrollar infografía o imágenes gráficas que orienten a las o los colaboradores sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el CEPCI.		
<b>Fecha Inicio</b>	Marzo 2018	<b>Fecha Fin</b>	Diciembre 2018
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad. (Indicador para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta)		
<b>Línea Base</b>	8.82 %	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas en el SPR.			
EVIDENCIA			
Documentos actualizados, infografía y registro de denuncias.			

**ACCIONES:** Infografías

- Atención a casos de Hostigamiento y acoso sexual  
Pasos a seguir  
Personas Asesoras
- Atención a presuntos actos de Discriminación  
Pasos a seguir  
Personas consejeras
- Para presentar quejas y denuncia ante el CEPCI por incumplimiento al Código de ética, a las reglas de integridad y al código de conducta del SPR.  
Pasos a seguir  
Personas consejeras

Valor, Principio o Regla de Integridad que se promueve
Cooperación con Integridad

*Handwritten notes and signatures:*  
 - "CPS" (likely Comisión de Protección Social)  
 - "Agosto 2018" (with a checkmark)  
 - "30/8" (likely August 30, 2018)  
 - "A" (likely Agosto)



5. Actividades del CEPCI y colaboración con la UEPCCI			
<b>Objetivo</b>	<b>Garantizar las actividades del CEPCI y colaboración con la UEPCCI</b> en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre el personal del SPR en el periodo anual 2018.		
<b>Meta</b>	Dos invitaciones para que las y los colaboradores del SPR contesten el cuestionario en línea desarrollado por la UEPCCI.		
<b>Actividad 1</b>	Apoyar a la UEPCCI en la difusión de invitaciones para que las y los colaboradores respondan los Cuestionarios electrónicos sobre temas de la UEPCCI.		
<b>Actividad 2</b>	Asegurar la celebración del mínimo anual de sesiones del CEPCI conforme a lo establecido en el Acuerdo.		
<b>Fecha Inicio</b>	Enero 2018	<b>Fecha Fin</b>	Diciembre 2018
INDICADOR			
<b>Descripción</b>	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. (Indicador para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas)		
<b>Línea Base</b>	83.33 %	<b>Frecuencia</b>	Anual
RIESGOS			
Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas en el SPR. Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de ética.			
EVIDENCIA			

Valor, Principio o Regla de Integridad que se promueve
Actuación Pública y Procedimiento Administrativo

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large signature on the left.  
 - "CIBS" written in the middle.  
 - "STA" written at the top right.  
 - Other illegible initials and marks.



26 de Marzo 2018



Sistema Público de Radiodifusión  
del Estado Mexicano